

BÁO CÁO
Công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và
phòng, chống tham nhũng Quý IV và năm 2022

CÔNG TÁC THANH TRA, GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỐ CÁO VÀ
PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG QUÝ IV

Thực hiện Kế hoạch thanh tra ngành năm 2022, bám sát chương trình, định hướng thanh tra, yêu cầu, nhiệm vụ công tác quản lý nhà nước của ngành tại địa phương, công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng trong lĩnh vực thông tin và truyền thông Quý IV năm 2022 đã triển khai thực hiện như sau:

I. CÔNG TÁC THANH TRA

1. Thanh tra hành chính

Đã ban hành Quyết định số 107/QĐ-STTTT ngày 19/7/2022 về việc phê duyệt điều chỉnh kế hoạch thanh tra năm 2022. Dời 01 cuộc thanh tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, chức trách nhiệm vụ được giao đối với Giám đốc Trung tâm Tin học (nay là Trung tâm Dịch vụ Công nghệ thông tin và Truyền thông) qua năm 2023.

2. Thanh tra chuyên ngành

a) Việc triển khai các cuộc thanh tra:

- Tổng số cuộc đang thực hiện: 01 cuộc kiểm tra cụ thể như sau:

+ Quyết định số 135/QĐ-STTTT, ngày 16/9/2022 của Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông An Giang về việc kiểm tra chấp hành các quy định của pháp luật về kinh doanh dịch vụ bưu chính, chuyển phát trên địa bàn tỉnh An Giang.

- Những lĩnh vực thanh tra chủ yếu: bưu chính, chuyển phát.

b) Kết quả thanh tra, kiểm tra:

- Số cá nhân, tổ chức vi phạm: Chưa phát hiện vi phạm;

3. Thanh tra, kiểm tra trách nhiệm việc thực hiện các quy định của pháp luật về thanh tra; khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng

a) Việc triển khai các cuộc thanh tra:

Dời 01 cuộc thanh tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, chức trách nhiệm vụ được giao đối với Giám đốc Trung tâm Tin học (nay là Trung tâm Dịch vụ Công nghệ thông tin và Truyền

thông) qua năm 2023.

b) Kết quả thanh tra, kiểm tra:

- Số đơn vị có vi phạm/số đơn vị được thanh tra, kiểm tra: không có;
- Những vi phạm chủ yếu phát hiện qua thanh tra, kiểm tra: không có;
- Kiến nghị: kiểm điểm rút kinh nghiệm, xử lý hành chính: không có;
- Kết quả thực hiện các kiến nghị: không có.

4. Kết quả theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kết luận thanh tra và quyết định xử lý về thanh tra (viết tắt KLTT, QĐXLVTT):

a) Kết quả về theo dõi, đôn đốc KLTT, QĐXLVTT thuộc thẩm quyền quản lý

Tổng số KLTT đã ban hành trong quý IV năm 2022 (từ ngày 06/9/2022 đến ngày 05/12/2022) không có kết luận thanh tra, kiểm tra.

b) Kết quả kiểm tra việc thực hiện KLTT, QĐXLVTT

- Tổng số KLTT và Quyết định XLVTT được kiểm tra trong kỳ báo cáo: Tổng số KLTT là 01;
- Kết quả thực hiện các kiến nghị, kết luận sau kiểm tra: Đã thực hiện xong 01 KLTT.

c) Kết quả thực hiện các KLTT của các cơ quan Thanh tra cấp trên ở đơn vị, địa phương trong kỳ báo cáo

- Tổng số KLTT và Quyết định XLVTT chưa thực hiện hoàn thành hoặc thực hiện hoàn thành một phần trong kỳ báo cáo: không có;
- Tổng số KLTT và Quyết định XLVTT thực hiện hoàn thành: không có;

II. ĐÁNH GIÁ, NHẬN XÉT

1. Đánh giá ưu điểm, tồn tại, hạn chế, khuyết điểm trong việc xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác thanh tra:

Các cuộc thanh tra, kiểm tra đã được triển khai có trọng tâm, trọng điểm và kết thúc đúng kế hoạch đề ra; kiến nghị xử lý chặt chẽ, rõ ràng, có tính khả thi, các kết luận, kiến nghị đều được Thủ trưởng cơ quan quản lý nhà nước các cấp nhất trí. Công tác thanh, kiểm tra chuyên ngành tiếp tục hoạt động hiệu quả, phát hiện và xử lý được nhiều sai phạm trên nhiều lĩnh vực mà ngành quản lý.

2. Đánh giá ưu điểm, tồn tại, hạn chế, khuyết điểm trong việc chỉ đạo, điều hành, thực hiện chức năng quản lý nhà nước về công tác thanh tra:

- Lãnh đạo Sở thường xuyên chỉ đạo cơ quan thanh tra kiểm tra, rà soát các văn bản có liên quan lĩnh vực thanh tra kịp thời kiến nghị sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình hiện nay.

- Ban Giám đốc chỉ đạo Thanh tra thường xuyên tăng cường các buổi tập huấn chuyên đề nhằm bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về chuyên môn nghiệp vụ

và nâng cao kỹ năng, phương pháp làm việc từ đó giúp cho cán bộ, công chức, thanh tra viên nâng cao trình độ chuyên môn, đủ bản lĩnh chính trị nhằm đáp ứng đầy đủ yêu cầu chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Quan tâm xây dựng cơ quan thanh tra trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh xây dựng văn hóa thanh tra, đạo đức nghề nghiệp thanh tra gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, nâng cao chất lượng thực thi công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thanh tra kỷ cương, trách nhiệm, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư.

3. Đánh giá vai trò của cơ quan thanh tra trong việc phát hiện, xử lý vi phạm pháp luật, tiêu cực, tham nhũng và góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội và việc chấp hành chính sách, pháp luật, nhiệm vụ kế hoạch nhà nước của cơ quan, tổ chức, cá nhân được thanh tra;

Thanh tra Sở Thông tin và Truyền thông với vai trò tham mưu giúp cho Ban Giám đốc Sở trong công tác Quản lý nhà nước về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng là một trong những nhiệm vụ hết sức phức tạp và quan trọng luôn được Ban Giám đốc Sở quan tâm chỉ đạo thực hiện và đạt nhiều kết quả tích cực. Trong quá trình hoạt động, đoàn thanh tra luôn thực hiện theo đúng nội dung và thời hạn trong quyết định thanh tra, đảm bảo tính khách quan, chính xác, dân chủ và kịp thời.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG TÁC THANH TRA KỲ TIẾP THEO

- Thanh tra Sở Thông tin và Truyền thông tiếp tục tập trung triển khai thực hiện và hoàn thành nội dung thanh, kiểm tra được giao trong chương trình kế hoạch năm 2023 đã được Giám đốc Sở phê duyệt.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị nghiêm túc thực hiện các kết luận thanh tra có hiệu lực pháp luật.

IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT

- Hiện chưa có kiến nghị và đề xuất.

B. CÔNG TÁC GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỐ CÁO

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC TIẾP CÔNG DÂN, XỬ LÝ ĐƠN, GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỐ CÁO

1. Công tác tiếp công dân

a) Kết quả tiếp công dân

- Số vụ việc: 02 (phản ánh về việc thông tin sai sự thật trên mạng xã hội facebook làm ảnh hưởng đến danh dự);

- Số đoàn đông người: không có;

b) Nội dung tiếp công dân: chưa phát sinh

c) Kết quả phân loại, xử lý qua tiếp công dân: chưa phát sinh

2. Tiếp nhận, phân loại và xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo

a) **Tiếp nhận:** Trong quý IV năm 2022 chưa có tiếp nhận đơn khiếu nại, tố cáo;

b) **Phân loại đơn:** chưa phát sinh.

c) **Kết quả xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo nhận được:** chưa phát sinh.

3. Kết quả giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền

a) *Kết quả giải quyết đơn khiếu nại thuộc thẩm quyền*

Từ đầu năm đến thời điểm báo cáo, Sở chưa phát sinh đơn khiếu nại thuộc thẩm quyền giải quyết.

b) *Kết quả giải quyết đơn tố cáo thuộc thẩm quyền*

Từ đầu năm đến thời điểm báo cáo, Sở chưa phát sinh đơn tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết.

4. Kết quả xây dựng, hoàn thiện thể chế và tuyên truyền, phổ biến pháp luật về khiếu nại, tố cáo:

- Tổng số văn bản (hướng dẫn, chỉ đạo) về công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo mới được ban hành: không có;

- Tổng số văn bản (hướng dẫn, chỉ đạo) về công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo được sửa đổi, bổ sung: không có;

- Số lớp tập huấn, tuyên truyền, giáo dục pháp luật về khiếu nại, tố cáo được tổ chức; tổng số người tham gia: chưa phổ biến.

II. ĐÁNH GIÁ VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH KHIẾU NẠI, TỐ CÁO

1. Đánh giá

a) Nguyên nhân dẫn đến tình trạng khiếu nại, tố cáo:

- Tình hình phát triển mạng xã hội (Facebook, zalo,..) ngày một rộng lớn nên việc sử dụng mạng xã hội thực hiện những hành vi không đúng theo quy định của pháp luật ngày một nhiều dẫn đến việc gia tăng tình trạng khiếu nại, tố cáo.

- Sự cạnh tranh giữa các doanh nghiệp Viễn thông, truyền hình trả tiền nhằm phát triển doanh thu cho đơn vị nên một số doanh nghiệp thực hiện không đúng theo quy định pháp luật dẫn đến tình trạng khiếu nại, tố cáo lẫn nhau.

- Với sự phát triển mạnh mẽ của điện thoại di động nhằm phục vụ tốt hơn cho nhu cầu liên lạc của người dân bên cạnh đó họ cũng sử dụng điện thoại để nhắn tin đe dọa, sử dụng không đúng mục đích làm cho việc khiếu nại, tố cáo gia tăng.

b) Đánh giá ưu điểm, tồn tại, hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ tiếp công dân, xử lý đơn thư và giải quyết khiếu nại, tố cáo.

+ Ưu điểm:

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân ngày càng được quan tâm tích cực, thường xuyên và quyết liệt hơn.

Thanh tra Sở tích cực tham mưu Ban Giám đốc trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết đối với đơn khiếu nại, tố cáo của công dân đã đảm bảo về trình tự, thủ tục và thời hạn giải quyết.

c) Đánh giá ưu điểm, tồn tại, hạn chế, khuyết điểm trong việc chỉ đạo, điều hành, thực hiện chức năng quản lý nhà nước về công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo:

+ Công tác tuyên truyền, hướng dẫn, tập huấn cho cán bộ, công chức và nhân dân thực hiện pháp luật về khiếu nại, tố cáo; thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện thực hiện pháp luật về khiếu nại, tố cáo luôn được quan tâm và thực hiện đúng theo quy định;

+ Công tác tổ chức xây dựng lực lượng: luôn tạo điều kiện cho cán bộ được đào tạo, bồi dưỡng, đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

c) Đánh giá vai trò của cơ quan thanh tra trong công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo; công tác phối hợp giữa Trung ương và địa phương trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và các nội dung khác có liên quan.

Thanh tra Sở với vai trò tham mưu giúp Ban Giám đốc Sở trong công tác quản lý về lĩnh vực thông tin và truyền thông và giải quyết khiếu nại, tố cáo được xem là một trong những nhiệm vụ hết sức phức tạp và quan trọng luôn được Ban giám đốc Sở quan tâm chỉ đạo thực hiện và đạt nhiều kết quả tích cực.

2. Dự báo

Tình hình khiếu nại, tố cáo của công dân dự báo sẽ diễn biến phức tạp nhất là sử dụng mạng xã hội để thực hiện những việc không đúng theo quy định của pháp luật.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC TIẾP CÔNG DÂN, XỬ LÝ ĐƠN THƯ VÀ GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỐ CÁO KỲ TIẾP THEO

Lãnh đạo Sở tăng cường chỉ đạo công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo. Nắm chắc tình hình khiếu nại, tố cáo để có kế hoạch giải quyết kịp thời ngay tại đơn vị; thực hiện nghiêm túc việc tổ chức đối thoại và tái đối thoại với công dân trong quá trình giải quyết. Đảm bảo công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo đúng quy định pháp luật, hạn chế tối đa tình trạng đơn giải quyết tồn đọng kéo dài, quá hạn và vượt cấp;

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, bảo đảm lãnh đạo tập trung, thống nhất, phát huy được tính chủ động sáng tạo của đơn vị trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo;

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến Pháp luật về khiếu nại, tố cáo cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động biết nhằm hạn chế thấp nhất số lượng đơn thư khiếu nại, tố cáo; Thường xuyên tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư và giải quyết khiếu nại, tố cáo.

IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT

- Hiện chưa có kiến nghị và đề xuất.

C. CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN trong phạm vi trách nhiệm của sở, ngành, địa phương

a) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN;

Tổ chức tuyên truyền giáo dục với nhiều hình thức linh hoạt thông qua các cuộc: Hội nghị, họp phòng, họp Chi bộ hoặc thông tin trên mạng... qua đó đã triển khai cho CBCC tham gia học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các chế độ chính sách, pháp luật của Nhà nước như: Luật Cán bộ, công chức và các văn bản pháp luật liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của CBCC; Luật phòng chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

b) Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác PCTN;

Thanh tra Sở đang tham mưu ban hành kế hoạch số 24/KH-STTTT ngày 16/02/2022 về công tác phòng chống tham nhũng năm 2022 liên quan đến công tác phòng chống, tham nhũng, lãng phí về việc thực hiện công tác phòng chống tham nhũng năm 2022.

c) Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác PCTN; tình hình hoạt động của các cơ quan chuyên trách về PCTN (nếu có cơ quan, đơn vị chuyên trách).

Thanh tra Sở là đơn vị chủ trì, phối hợp cùng với các phòng chuyên môn và trung tâm thuộc sở tổ chức thực hiện công tác phòng chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị. Bên cạnh công tác thanh tra, kiểm tra của Thanh tra Sở, các Trưởng phòng và Giám đốc trung tâm thuộc Sở cũng được giao nhiệm vụ và trách nhiệm phải tổ chức thực hiện việc phòng, chống tham nhũng tại đơn vị mình phụ trách.

d) Các kết quả khác đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN.

- Lãnh đạo luôn có sự nhận thức sâu sắc về công tác PCTN và hiệu quả của nó đối với sự phát triển của đơn vị nên thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và áp dụng nhiều biện pháp để phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi không để việc tham nhũng có cơ hội xảy ra.

- Công khai hóa việc thu, chi, quản lý và sử dụng tài sản của đơn vị hàng tháng, hàng quý tại cuộc họp, công tác tổ chức cán bộ, đề bạt, nâng lương đều thực hiện công khai, dân chủ để đảm bảo tính minh bạch trong hoạt động.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị: Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch được thực hiện dưới nhiều hình thức: Công khai trên cổng thông tin điện tử của tỉnh; công bố tại cuộc họp; niêm yết công khai tại trụ sở làm việc; thông báo bằng văn bản đến cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan; thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng, cung cấp thông tin theo yêu cầu của cơ quan, tổ chức có liên quan;

b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn: Trên cơ sở các văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, Sở Thông tin và Truyền thông đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công theo quy định;

c) Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng: Qua công tác theo dõi, nắm tình hình, trong năm 2022 không phát hiện việc tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng không đúng quy định;

d) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức: Ban giám đốc Sở luôn quan tâm tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc; nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ;

đ) Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng: định kỳ việc chuyển đổi vị trí công tác của một số phòng ban, đơn vị được thực hiện linh hoạt, thường xuyên, có sự phối hợp và nhất trí cao với cấp ủy, kết hợp định kỳ chuyển đổi vị trí công tác với công tác luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý, đảm bảo đúng thẩm quyền phân cấp về quản lý cán bộ, công chức;

e) Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập: thực hiện đúng theo hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập;

f) Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách: có ban hành Quyết định phân công nhiệm vụ trong Ban giám đốc và tổ chức triển khai thực hiện theo nhiệm vụ, quyền hạn được phân công và tự giám sát, kiểm tra cán bộ, công chức thuộc lĩnh vực mình phụ trách, không để xảy ra tiêu cực, tham nhũng;

g) Việc thực hiện cải cách hành chính: Ban Giám đốc Sở chỉ đạo các phòng, đơn vị rà soát, sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ và đơn giản hóa bộ thủ tục hành chính; đẩy mạnh việc ứng dụng văn phòng điện tử trong giải quyết công việc nhằm hạn chế việc tiếp xúc trực tiếp giữa người giải quyết công việc và công dân, doanh nghiệp; xây dựng quy chế phối hợp trong việc giải quyết các thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa liên thông, đồng thời tiếp tục duy trì và cải tiến cơ chế một cửa và một cửa liên thông nhằm tạo thuận lợi tối đa cho công dân và tổ chức;

h) Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị: tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và các ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành trong hoạt động của cơ quan để đạt hiệu quả tốt nhất;

i) Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản: hiện tại tất cả cán bộ công chức, viên chức và người lao động đều được trả lương qua tài khoản ngân hàng ngoại thương Việt Nam chi nhánh tỉnh An Giang;

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

Trong năm 2022 chưa phát hiện CBCC nào có hành vi hoặc vụ việc tham nhũng nào xảy ra.

4. Phát huy vai trò của xã hội, hợp tác quốc tế về PCTN

a) Các nội dung đã thực hiện nhằm nâng cao vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp, cơ quan báo chí, ngôn luận và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng;

Ngoài việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, nhân dân về phòng, chống tham nhũng, các cơ quan báo chí truyền thông còn có nhiều tin bài phản ánh sâu rộng về các vụ việc tham nhũng; lên án mạnh mẽ các hành vi tham nhũng, tiêu cực; kịp thời thông tin tình hình, kết quả xử lý các vụ việc tham nhũng cũng như biểu dương, động viên những tấm gương điển hình trong phòng, chống tham nhũng.

b) Những kết quả, đóng góp của các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp, cơ quan báo chí, ngôn luận, doanh nghiệp và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng;

Các cơ quan báo chí luôn có đóng góp to lớn trong công tác phòng, chống tham nhũng giúp nhiều doanh nghiệp, hiệp hội ngành nghề đã có sự chủ động trong công tác phòng, chống tham nhũng như tham gia các hoạt động nhằm nâng cao nhận thức về phòng, chống tham nhũng, đóng góp ý kiến xây dựng pháp luật, kiến nghị đối với công tác phòng chống tham nhũng. Nhiều doanh nghiệp xây dựng quy tắc ứng xử trong nội bộ, khuyến khích cạnh tranh lành mạnh, cam kết không đưa hối lộ để giành lợi thế kinh doanh.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH

1. Đánh giá tình hình tham nhũng

- Được sự quan tâm nhắc nhở của Lãnh đạo Sở cùng với sự nhiệt tình, phát huy sức mạnh tập thể của CBCC trong công tác đấu tranh, phòng ngừa tham nhũng, trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn luôn tuân thủ theo đúng chủ trương, pháp luật của nhà nước, thời gian qua chưa phát hiện có vụ việc tham nhũng nào xảy ra.

2. Dự báo tình hình tham nhũng

Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được từ đầu năm đến nay, tập thể cán bộ, công chức, viên chức Sở Thông tin và Truyền thông quán triệt việc thực hiện nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật về đấu tranh phòng, chống tham nhũng, không để xảy ra tham nhũng tại cơ quan, đơn vị.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CỦA CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG KỲ TIẾP THEO

Triển khai thực hiện có hiệu quả các cuộc thanh tra trách nhiệm việc thực hiện các quy định của pháp luật PCTN theo Kế hoạch năm 2023; tiến hành kiểm tra việc thực hiện các kết luận thanh tra có kiến nghị về việc xử lý các vụ việc tham nhũng, lãng phí tại địa phương và vi phạm cần khắc phục.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tự kiểm tra trên các lĩnh vực: công khai, minh bạch trong hoạt động giải quyết các công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân; trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao; việc xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trên lĩnh vực mình quản lý.

Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, quản lý xã hội, chấp hành quy định của pháp luật; kiến nghị sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống cơ chế, chính sách trên địa bàn.

IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT

Hiện không có kiến nghị và đề xuất.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh AG;
- Email: thanhtra@angiang.gov.vn;
- Sở TTTT: BGĐ, TTra;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Lê Quốc Cường